**新气象·新作为·新发展**

**2019学年第一学期学院工作总结**

本学期，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神为指导，认真贯彻落实“职业教育20条”，对标国务院办公厅《职业技能提升行动方案（2019—2021）》，围绕“一中心、两支撑、三平台”的实践探索，精准发力乘势而上，学院呈现了向上、向好的发展态势。现将工作总结如下：

**一、党建引领“新”力度**

本学期，党建工作围绕“推进内涵建设、提升品质办学”这一核心任务，充分发挥了党组织在推进学院教育改革发展中的引领作用。

**1. 主题教育活动有亮点。**紧紧围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”的十二字箴言，牢牢把握“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”四个环节，从“谋学校发展、谋师生幸福”的高度出发，高质量、创造性地开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育系列活动。期间共开展集中研讨6次，支部集中学习9次；组织心得分享、专题研讨、专家辅导、参观主题展览、观看主题微视频、组织知识竞赛等多种形式的主题活动10次；开展调研20余次，确立调研课题5项；梳理问题清单66条，并逐项进行整改。尤其是党员分批次、分岗位进行校外巡查督促工作，形成了校园德育的合力，成为了党员志愿服务的一张亮丽名片。

**2. 党建文化打造有品牌。**精心策划打造以坚守匠心品质、谋求跨越发展为主要内容的“匠文化”党建品牌。推出“一支部一品牌”、“米兰飘香”特色推文，大力选树典型；开展“十佳教师评选”、“帮扶结对困难班级与学生”、“重温入党誓词”、“党建共同体构建”等活动，彰显党建引领力。

**3. 清廉校园建设有抓手。**加强思政课建设，深化“三育人”过程，确保了校风清净；梳理各职能部门的小微权力清单27条，制定防范措施34条，确保了政风清明；推进廉政文化进校园，签订师德师风责任状，确保了教风清正。

**二、学校管理“新”尺度**

本学期，聚焦“创新、精细、科学、高效”等维度，学校管理工作有了新的衡量尺度。

1. **办学思路不断创新。**8月1日，我院领导班子进行调整，李剑波同志任

学院院长。新的学期，学院内涵发展在传承的基础上，围绕培育具有国际视野、人文情怀的精工强匠目标，又创设性地提出了“一中心、两支撑、三平台”的实践构想。

1. **管理过程渐趋精细。**建立分管院长联系系部制度，重新厘清了工作块面

分工，使管理更具有针对性、精确性；设立了劳动服务周，采取定点、定岗、定人、定时的方式，既培养了学生的劳动意识又让德育管理更加精细；推进班团主题活动主题化、系列化进程，人文情怀培育的载体与路径得到进一步明确与细化。

**3. 制度建设愈加科学。**建章立制，使学校管理更加人文、规范、科学，本学期重点对职称评聘、小岗位晋升等考核制度进行了完善；对绩效工资分配方案进行修订；对各部门职责进行了重新梳理；加强了文明办公、教学管理等方面制度建设，明确并细化了请假、报销、值班、调课等工作制度；建立了教职工外出请示报备制度；建立了垃圾分类工作考核办法等。

**4. 治理体系日益高效。**以主题教育调研课题为契机，成立智慧教育办公室，加强与超星等信息服务公司的合作，着力打造了学校管理“一站式”应用平台；

在东校区架构分校管理模式，成立了东校区综合办、教务和学生管理部门，使管理更趋扁平化；建立了校级干部校园巡视制度和东校区轮值制度，加强了管理工作的沟通与协调，提升了管理的效能。

三、**内涵发展“新”速度**

本学期，全体师生聚力前行、奋勇攀高，学院内涵发展跑出了“加速度”，具体体现在以下方面：

1. **学校发展新平台。**2019年11月，经申报和答辩环节，我院宁波市中职

名校建设项目成功获批，学院发展又上新台阶；在浙江省“中职教育质量提升行动计划”项目评审中，我院德育品牌项目成功立项；在宁波市第三批工匠精神培育提升工程项目申报中，共有7个项目立项，分别是“电气自动化品牌专业”、

“智能制造品牌专业”、“侯会云大师工作室”、“校企共建高标准实训基地”、“校企合作优秀企业基地”、“紧缺专业人才培养标准”、“创新实验室”。这些项目的获批，成为了助推学院内涵建设的一股强劲动力。此外，学院还顺利通过5A等级平安校园复评，荣膺省技工院校十大最美校园称号。

1. **师资培育新成效。**蒋苏红老师获评宁波市首批“四有”好老师；梁超、

任春风两位老师在全国信息化教学设计和说课交流活动中均荣获一等奖，陈华、翁菁菁两位老师均获得全国二等奖；毛自洁、王丹浓在“浙江省一堂好课”评比中，荣获一等奖。此外学院还开展了高级教师示范课、一体化教学展示课、新教师汇报课等三类主题式公开课，打造优秀教师团队；评选院级教坛新秀9名，院级十佳教师10名，搭建广大教师成长平台。

1. **科研水平新提升。**本学期，我院申报的课题《基于产教融合技工院校商

贸专业群“二体一制”高技能人才培育有效路径研究》被宁波市教科所推荐为省教科规划课题候选项目，实现了学院重大教科研项目的突破；8位老师主编或参编的教材在哈工大出版社、南开大学出版社、中国林业出版社等正式发行；参加省职业技能教学研究所组织的教学论文评比获得一等奖1项，二等奖3项，三等奖5项；《论新时代宁波技工类学校德育建设的有效策略》获评2019年新时代宁波职业教育德育调研报告一等奖。

**4. 项目建设新进展。**一带一路重点项目中德AHK培训中心建设逐步推进，

完成双元模式师资培训，10名专业教师参加；AHK实训中心升级改造已经完成，考证中心改造在11月完成了项目论证，年后再实施；联合AHK上海代表处就模具专业课程《使用机器加工零件及涉及内容》、电气专业课程《电气系统安装与调试》进行了教材开发，学院教师还独立开发了精密模具、电气自动化、机电一体化（工业机器人）专业第一学年本土化的核心项目课程，如《使用手动工具加工零件》、《PLC编程与应用》、《零部件测绘》等，并在课堂中应用；新建了3D打印实训室、无人机实训室，打造了实训楼研学中心平台、综合楼十楼职业素养培育研修院等教育教学场所。

**四、技能大赛“新”高度**

技能大赛成绩是一个学校办学水平的重要指标，本学期学院在世赛选拔赛、市技能大赛等方面均创历史新高。

1. **世赛选拔赛五个第一。**第46届世界技能大赛宁波市选拔赛中，我院商

品展示技术、移动机器人、3D数字游戏艺术、机械CAD设计、网站设计与开发5个项目获得第一名。此次市级选拔赛，二技师的参赛项目数量和最终成绩，都位列市教育系统中职学校首位，标志着学院向世赛又迈出了坚实一步，彰显了二技师高技能人才培养的成效。

1. **市技能大赛11枚金牌。**宁波市第十四届技能大赛中，我院勇夺11金

17银28铜的佳绩，奖牌数位列全大市第6名，金牌数位列全大市第7、市直属学校第2，创下历史新高；学院连续多年获得“技能大赛突出贡献奖”，16模具A 王耀辉、17模具A 张羽翔两位同学获得了“市技能标兵”称号。

1. **创新创业大赛摘金夺银。**市创新创业比赛2个项目首次获得一等奖第一

名；在第四届浙江省技工院校移动电商青春CEO创业大赛中，获得3金2银；

“五轴+3D打印一体机”项目入围全国第五届应用型人才技能大赛—智能制造创新创意大赛全国二等奖；在国家二类赛事2019年中国技能大赛中，我院作为省赛一等奖选手代表浙江省参加全国总决赛，面对全国各地中职、技工院校、高职院校的技术精英，取得全国电子信息行业新技术应用职业技能竞赛学生组团体一等奖、全国第一名的好成绩。

**五、校企融合“新”深度**

本学期，学院进一步深化校企合作、产教融合，积极探索校企深度融合、共育现代工匠的有效路径，着力提升人才培养质量，致力于培养宁波“246”万千亿级产业集群所需的高技能人才。

1. **园区合作一体化。**为探索新的办学模式，建立新的人才培养机制，学院

从专业建设角度出发，与宁海模具产业园签订协议，设立了分校，并与产业园区下属5家对口企业签订了校企合作协议；12月31日，学院与省级工业园区——宁波望春工业园区及其下属五家企业签署了战略合作协议，并举行了“宁波第二技师学院望春工业园区分校”揭牌仪式，从而把集群式合作模式推向深入。

1. **技师研修企业化。**大力推进校企合作、工学结合、双导师制技师培养模

式，开展企业化实践的技师研修，打造精工强匠培育的多元实践平台。组织模具专业技师班同学到宁海兴利模具有限公司、宁波威戈尔电器有限公司进行技师研训，企业高级工程师（高级技师）采用师傅带徒的方式，对学生进行了企业课程培训、岗位技能训练、实习课题项目研究、技术攻关等指导工作，校企合作的深度与融合度得到了进一步增强。

**3. 实践教学特色化。**探索多种形式的实践教学方式，商务系与方太合作，

利用建立在我院的电商实践基地联合开展了为期两个月的“双11”实践教学活动，4个班级130名学生参加；电气系与宁波赛艾富光电科技有限公司合作，通过搭建产学研转化平台，与企业员工一起生产出多批次警务、消防、抢险用警示灯，产品远销美国；艺术设计专业116名学生走进奉化岩头艺术写生基地，开展了为期一周写生教学活动。

1. **教学改革双元化。**召开了AHK校企联盟教学研究会，校企共同制订人才

培养目标和人才培养方案，交替实施以知识和技能、综合职业能力为主要内容的人才培养过程；结合方太电商基地实践成果，与企业专家研讨开发了《客户服务》、《网店美工》、《网店数据化运营》3门核心课程；引进百分百科技有限公司，与企业导师共同制定了培养店长的“飞鹰计划”。

1. **人文二技“新”亮度**

将人文情怀细化、落地、升华，让人人、时时、处处都彰显人文情怀，打

造独具特色的校园文化名片，是学院始终坚守的初心。本学期，二技师的学生开始变得不一样，让我们看到了向善的道德力量和向上的希望火光。

1. **特色课程培植素养。**作为省通用职业素质课程教学实验基地学校，开展

了“自我管理”、“自主学习”、“理解与表达”三个模块6个班级的教学实验，提升了学生的人文素养和职业素质；与由学书社合作，开展“人文二技·知物由学”系列文化活动8次，通过文化名人与学生的面对面互动，增强学生文化底蕴；开展技能训练、体艺学练、解读职场密码、中外经典品味四大类91门灵动空间选修课，提升学生综合素养；邀请宁波市书法名家陈启元老师，传承传统文化，陶冶学生情操。

**2．才艺展示绽放风采。**学生在各级各类才艺大赛中尽显风采，获得2019

年直属中学生篮球职高组女子第一名，实现了4连冠；获得宁波市中学生篮球比赛职高男子组第一名、宁波市首届中学生排球联赛女子组第一名、宁波市中学生乒乓球比赛职高女子组第二名；广播操展演获得宁波市一等奖、校歌展演获得宁波市二等奖；第十四届青少年艺术节吉他比赛获得市赛一等奖、省赛金牌并晋级全国总决赛；2019年宁波市首届全民运动会体育舞蹈总决赛成年组拉丁舞荣获1个第五名、第六名，2019年宁波市第二十四届体育舞蹈锦标赛荣获10个第一名、5个第二名，第三届体育舞蹈全国公开赛暨丽水市第八届体育舞蹈锦标赛单项赛获3个第一名、2个第二名；教育部关工委“我为祖国点赞”读书活动中，获得1个特等奖、2个一等奖，18模具B班获得市级优秀班集体，1名学生获得市级读书之星；4名同学获得国家奖学金。

**3. 志愿服务践行担当。**18位同学担任2019年东钱湖马拉松比赛急救志愿者，既彰显了当代学子的责任与担当，更成为了二技师的亮丽名片；商务系学生前往丽景社区、机械系学生到新典社区开展垃圾分类志愿服务，向社会传递了二技师的正能量；与海曙献血办合作开展了无偿献血活动，数百名师生踊跃报名，感恩与社会责任感在二技师成为风尚。

**4. 主题活动浸润情怀。**本学期组织了“唱响时代 经典回顾”庆祝建国70周年歌咏比赛、“我为祖国献祝福”——手抄报展评活动、“祖国在心中”—摄影比赛、“我与祖国共成长”爱国诗歌朗诵比赛、“爱国爱校 闪耀青春”元旦文艺汇演、“礼赞祖国庆华诞，结对共建践初心”社区共建演出、第36届田径运动会等主题化、系列化活动，丰富了学生的业余生活，增加校园文化活动的内涵高度。此外参加了宁海长街镇对岙洞村第三届知青文化节得文化下乡活动，打造了文化建设共同体。

**七、服务社会“新”维度**

本学期，学院在社会培训、结对帮扶、校园开放等多个维度，充分彰显了二技师服务社会的影响力。

1. **社会培训密度高。**一学期各类培训总人次达到4377人次，共开设政府

项目、职业技能鉴定、企业服务、社会技能、学历教育、继续教育等6大类77次班次，平均每周有4次班次在培训，密度之高可见一斑。

1. **结对帮扶辐射广。**按照省市上级部门要求，学院对5个地区6所学校

（援疆：新疆阿克苏地区库车中等职业技术学校；东西协作：吉林省城市建设学校、延吉国际合作技术学校；山海协作：松阳县职业中等职业学校、庆元县职业高级中学；省内薄弱学校帮扶：舟山航海学校）开展结对帮扶工作，选派了原俊卿、薛礼、刘智敏、卢天赜4位教师赴新疆、延吉、舟山顶岗挂职，接收挂职教师3名，建筑艺术系帮助庆元县职业高级中学编制《古建筑修缮与仿建》专业人才培养方案，与结对学校开展交流活动10次。2019年12月5日—2020年1月12日新疆阿克苏地区库车中等职业技术学校专业教师李敏带6名（4男2女）学生来我院开展电子商务技能蹲点集训。

1. **校园开放人数多。**依托二技体育文化有限公司，先后承接宁波市第十八

届运动会足球（女子甲组）赛、宁波市县市区机关中青年篮球邀请赛、宁波市海曙区篮球协会篮球比赛、中国民用航空宁波空中交通管理站篮球比赛等各类赛事9次，注册体育会员2600多名，学期累计接待人次4万多。

**八、交流合作“新”广度**

学院积极探索国际化交流思路，以开放的思维与兄弟院校合作共进，二技师交流合作的广度不断拓展。

1. **国际合作有拓展。**学院积极对接宁波市“一带一路”教育行动，加入了

“中国‘一带一路’工学院联盟”，成为了理事单位；参加了第六届中国（宁波）-中东欧国家教育合作交流会，与德国比特勒职业学院签订了姐妹学校协议，两校将开展全方位、多层次的交流与合作；在省人社厅的对接下，与加拿大道森学院就“2+3”双文凭合作办学项目进行了合作意向洽谈；选派了6个公务团组，分别对美国、德国、澳大利亚等国家开展学习与交流，先后有11名学科带头人、骨干教师和优秀管理干部通过STEAM教育研修项目、省金蓝领高技能人才项目、省机器人制造开发项目、职业技能体系建设项目、中职骨干教师国际证书培训项目等接受海外研修培训。

**2. 承办活动有层次。**先后承办了全国技能大赛“电气安装与维修”赛项总

结会、浙江省世赛移动机器人省际邀请赛、第46届世界技能大赛宁波市选拔赛、2019年宁波市“三新”教学观摩研讨活动、第五届学术基地支教活动等。

**3．校际交流有温度。**本学期，接待兄弟院校来访交流20多批次；接受浙

师大研究生8名、天津职业技术师范大学本科生5名来我院开展为期1—2个月的教学实习；组织了16名师生赴德国奥斯贝尔格职业学校游学访问，展现了学院良好形象。

总之，本学期的工作在全体教职员工的凝心聚力下，各方面都有了向上、

向好的发展态势。今后，学院将进一步集聚正能量，进一步提升“业务力”、“策划力”、“实施力”，助推学院新一轮内涵建设提升，努力做到素养培育更有生命力、技师教育更有吸引力、二技师更有影响力！

2020年1月10日