**乘风破浪立潮头，扬帆奋进再起航**

**宁波第二技师学院2019学年第二学期工作总结**

本学期，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以全国、全省教育大会精神为行动标杆，对照学院内涵建设要求，聚焦“两张清单十件实事”和“十三五”规划、三年发展规划项目任务，以名校建设为抓手，大力推进学院治理体系治理能力现代化，不断提高立德树人水平，不断增强服务地方经济发展能力，勇立时代潮头，迎接发展巨浪，为实现二技师再次腾飞扬帆奋进。现将工作总结如下：

1. **思想引领，党建工作纵深推进**
2. **获评五星级党组织。**学院党委紧紧围绕党建“六个任务”，不断提升组织力、执行力，扎实推进标准化、规范化建设，在原有基础上取得了实质性突破，荣获宁波市“五星级基层党组织”称号。
3. **推出“匠声汇”党建品牌。**匠人育匠才，匠声汇匠情，“匠声汇”聚焦普通一线教师的育人故事，从数十年如一日默默奉献的基层教师中寻找典型、树立榜样，讲述平凡人不平凡的教育业绩，通过听党课、做访谈、讲故事、颂红诗等系列活动让红色精神浸润人心，补足党员精神之钙，着力打造我院特色党建活动新窗口、新名片。
4. **开展专题化党日活动。**我院党委紧握时代脉搏，把稳时政动态，以专题形式开展特色党日活动。举办“决胜小康，奋斗有我；共享小康，幸福有我”主题微型党课展示活动，以微视频形式展现党员教师的责任担当，致礼小康之年；开展“铭记革命史，岗位放光辉”庆祝建党99周年纪念活动，献礼党的99华诞。
5. **完善体系，学校管理效能提升**
6. **制度建设精细化。**学院不断完善制度建设，管理体系向精细化、精准化、精深化方向发展。重新梳理了学院内设机构工作职责，厘清各部门工作边界，提高了管理效能；制订了覆盖中层、助理、教研室主任、班主任、第三方人员等各层面的绩效考核制度；完善了教职工文明办公考核制度，启动了学院《员工基本规范手册》的制订工作；修订学生夜自习管理制度，增强学生自律意识，提高学习效果。
7. **管理过程信息化。**立足学院内涵建设发展要求，对标主题教育活动调研任务中需着力解决的短板问题，本学期，加大了与北京超星信息服务公司的合作力度，以信息化为手段、以学习通为平台，实现了日常考勤、作业登记、请假审批、管理报修等微服务的信息化管理；同时，学院积极打造一体化应用中心，目前已对接完成教务系统、德育系统、科研系统等，预计2020年9月起正式投入运行；在硬件建设方面，升级了中心机房服务器存储系统、完善了人脸识别与人脸抓拍系统，基本实现了校园建设数字化。
8. **阵地宣传品质化。**调整信息员队伍，规范考核制度；完善新闻采编和报送制度，规范审核发布流程；形成校园网更新制度，定期晾晒各版块更新情况。通过加强信息员队伍建设、拓宽舆论宣传路径、加大新闻传播力度，我院宣传阵地影响力不断扩大，《人民日报》《中国教育报》《浙江之声》等国家级、省级媒体对我院的报道多达5次，市级纸质媒体刊登3则报道，中考特刊《匠心职造》栏目录用我院新闻简报4则，向宁波市教育局教科网投稿14条，刊登11条，位居同类学校第一位，创下历史新高，学院也获评“教育信息工作先进单位”，2人获评“教育信息工作先进个人”。学院微信公众号影响力不断扩大，本学期微信粉丝从9562人增加到11149人；学院官方网站获评2018-2020年度宁波市文明网站。
9. **凝心聚力，师资队伍提质增绩**
10. **师资培育模式有创新。**青年联盟团队改编重组，形成具有凝聚力的共学共促队伍，开展任务驱动式团队活动，助推青年教师成长；创设校级专业工作室，培育专业带头人和骨干教师，首批立项15个；积极申报宁波市中等职业学校专业教师“访问工程师项目”，2名教师（王铖、应钏钏）成功入选，有力促进了“双师型”队伍建设；改变思维方式，整合教育资源，制定线上培训方案，服务教师提升在线教学和信息技术应用能力，我院教师在延迟开学期间制作优质教学资源和案例参与宁波市评选，共获得市一等奖1个、二等奖3个、三等奖3个并荣获优秀组织奖。
11. **科研项目成果有进展。**我院大力推进科研建设，注重以研促教，2019学年教师科研参与率达76.9%，呈现稳步增长趋势。本学期，我院教师在课题申报、论文撰写、专利发明、教材开发方面均有丰硕成果：新立省级课题2项，市级课题7项；教师论文获得市级一等奖3项，二等奖4项，三等奖10项；我院教师承担副主编的十三五规划教材《室内设计原理》已经正式出版。
12. **教师教学业绩有成效。**在2020年宁波市城区教坛新秀评比中，毛自洁老师获一等奖、陈华老师获二等奖、张亚琦老师获三等奖；陈强、王妍、高源老师团队和陈华、梁超、王丹浓、袁秀娟老师团队在宁波市教学能力比赛中进入市决赛环节；王妍、邬萍萍、卢天赜和刘诗雨老师入围宁波市工美专业优质课第二轮比赛；应钏钏、周晨露两位教师的课程入围宁波市中职创新创业教育优质课。
13. **多措并举，专业建设扎实推进**
14. **技能大赛行稳致远。**在首届“品茗杯”全国高校BIM应用毕业设计大赛总决赛中，我院作为全国唯一晋级的技师学院代表队，与49支来自全国各地的高职院校队伍同台PK，斩获全国总决赛特等奖；“商品展示技术”、“移动机器人”、“3D数字游戏艺术”、“机械CAD设计”、“网站设计与开发”5个世赛项目备赛工作全面推进；“商品展示技术”、“3D数字游戏艺术”两个项目获批世界技能大赛浙江省集训基地，并被推荐至人社部参评国家级世赛集训基地。
15. **AHK项目全速推进。**AHK中德合作项目有序推进，一期培训中心建设顺利完成，二期培训中心方案成形，将于7月动工，实现德国标准实训基地建设，提升训练效果；AHK理实一体化教学不断深化，16门项目化课程校本教材进入研发阶段；16机电一体化AHK班于本学期举行阶段性教学成果展示，项目化教学及德国六步法教学成果得到检验，AHK中德合作项目成为学院专业建设的金名片。
16. **品牌专业优势提升。**我院专业建设紧跟时代需要，适应社会需求，广受社

会好评。在刚刚结束的浙江技工院校“十大最受欢迎专业”评选中，建筑装饰专业位列榜首，我院被推选为该专业代表学校之一；我院积极参与宁波市专项职业能力考核项目开发，3D打印技术、建筑CAD两门课程确定为开发项目，成果将辐射校外、惠及企业。

1. **推动落实，创建平安文明校园**
2. **全覆盖做好师生防疫工作。**为应对汹涌疫情，打好防疫阻击战，我院第一时间成立防疫工作小组，完善防控责任体系，制定应急管理方案，排摸人员健康状况，储备防疫消毒物资，对学习生活区域进行全面消杀，对照省厅防疫开学50条内容切实整改到位，实现春季开学平稳有序进行。在日常防疫工作中，我院师生切实做到进校扫码、测温登记、排队就餐、佩戴口罩等各项要求，规范处理异常情况，牢牢筑起校园防疫安全线，平稳顺利度过防疫关键期。
3. **多形式开展校园安全教育。**学院始终将安全工作放在第一位，通过宁波市安全教育平台向学生开展防电信诈骗、防灾减灾、防溺水、心理健康教育、禁毒等内容的安全教育，安全主题教育教师授课率、学生作业完成率达100%；在“512防灾减灾日”组织微型消防站队员、安保、宿管、学生寝室长代表进行消防灭火演习，增强重点岗位人员的消防安全意识，提升消防自救能力和水平；对照防溺水安全“八个一”工作，做好前期预警、学生教育、家长监护提醒等，切实杜绝校园溺水事故的发生；开学初、长假前等重点时段进行安全隐患排查，组织“火眼金睛”师生隐患排查评比活动，发挥了师生安全主人翁的精神，将隐患消除在萌芽状态。
4. **广排摸确保学生心理健康。**在防疫特殊时期，学院尤其关注学生心理健康状况。开学前就全体学生心理状况进行测试排摸，对重点心理问题学生进行建档，给予关注并追踪监管；我院学生处真快乐中心副主任徐晨质对接宁波市学生心理健康指导中心，制作心理调适网课、微课共计6项，为教师、学生和家长提供心理健康教育免费网络课程资源；通过学院超星平台开设学生心理咨询网上预约服务，对15名重点心理问题学生进行了初期干预和诊断。
5. **宽领域做好文明校园创建。**为助力宁波全国文明城市“六连冠”争创工作，我院积极筹备，推动落实，遵循“测评材料经得起细查、校园环境经得起细看、教师学生经得起细问”三项原则，重点开展“校园环境攻坚、文明行为攻坚、师生参与文明城市创建攻坚、创建氛围攻坚”四方面工作，以更扎实的作风、更精细的要求、更严格的标准迎接更高规格的检验。
6. **文化浸润，人文二技内涵深化**
7. **校园文化活动特色化。**学院以持续发展为目标，以实践活动为载体，培养具有人文情怀的精工强匠，组织开展“工匠精神”演讲比赛、“人文素养日”经典影片回顾、系部游园文化节、成长第二课堂之纪律教育、十八岁成人仪式等活动。
8. **主题团学活动多样化。**我院团委创特色、树精品、抓载体，着眼于青年团员思想道德建设，加强德育教育，组织开展教室团员角设计布置评比、“二技师，今天我向你表白”520主题团日微视频制作大赛、新团员入团宣誓仪式、团内表彰仪式，不断强化团组织自身建设，提高团员队伍整体素质。
9. **精准发力，社会服务能力提升**
10. **迎难而上，培训数量高速增长。**本学年各级各类培训及鉴定达到5020人次，共开设政府项目、职业技能鉴定、企业服务、专业技术人员继续教育、学历教育、社会技能培训六大类培训项目，培训人数同比上升近150%。面对疫情带来的严峻形势，我院顶住压力，迎难而上，本学期培训人次超额完成教育局各项考核指标，遥遥领先同类其他学校，取得瞩目成绩。
11. **拓宽思路，搭建在线教育平台。**面对突如其来的疫情，我院积极搭建“兴港进修在线教育平台”，探索社会培训新模式。3月，我院开展“抗击疫情、服务企业”培训课程征集及评选活动，打磨出30余门适合线上直播的专业课程，先后共有90余位教师参与线上培训活动。5月，我院开展线上培训课程资源征集活动，收录学院教授作品近300件，“兴港进修在线教育平台”初步积累线上教育资源，面向企业职工开放，赢得良好口碑。
12. **奋勇担当，助力企业复产复工。**我院积极响应浙江省复产复工通知，立即行动、科学组织，选派符合健康标准、符合企业需求的顶岗实习生驰援各大企业，加入到复产复工顶岗实习大军中来，我院迅捷的行动力、强大的组织力以及学生到岗后的优异表现得到了合作企业的高度赞扬。
13. **多方落实，招生就业稳中求进。**校园双向选聘会顺利举行，尽管受新冠疫情影响，工作岗位需求减少，我院凭借高质资源和良好口碑，仍联系到74家优质企业，为学生提供887个岗位，供需比达1:4。招生工作圆满完成...

本学期，在国家脱贫攻坚、全面建设小康社会决胜年的大背景下，我院充分发挥技工学院优势，凝聚党政力量，以党建工作为引领，推动学院管理制度信息化、师资科研优质化、专业建设多元化、社会服务规模化、合作交流纵深化，服务当地经济建设，助力宁波当好浙江建设“重要窗口”的模范生。今后，学院将站在技工院校发展新的战略高度，乘着时代的东风，进一步集聚正能量，提升办学内涵，努力培养具有国际视野、人文情怀的创新型高技能人才，打造孕育技师的摇篮、培育名匠的高地，为地方产业结构调整和经济建设献智出力！

2020年7月7日