

# 中国教育工会宁波市委员会文件

甬教工会〔2022〕1号

---

## 关于印发《宁波市教育工会 2022 年工作要点》的通知

各区（县、市）教育工会，各市属基层工会：

现将《宁波市教育工会 2022 年工作要点》印发给你们，请结合各自实际，认真贯彻落实。

附件：宁波市教育工会 2022 年工作要点

宁波市教育工会

2022 年 4 月 7 日

附件

## 宁波市教育工会 2022 年工作要点

2022 年宁波市教育工会工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神、习近平总书记关于工人阶级、工会工作的重要论述、省委书记袁家军在省委党的群团工作会议精神等，全面贯彻新修改的《中华人民共和国工会法》（以下简称《工会法》），聚焦“迎接宣传贯彻党的二十大”主题，围绕“双减”助力工作，着力在“党政所需、职工所盼、工会所能”上科学谋划，团结动员全市广大教职工为高质量发展建设共同富裕先行市、建设现代化滨海大都市作出新贡献，以优异成绩献礼党的二十大。

### 一、坚持和强化工会会员思想政治引领，筑牢思想教育之魂

1. 聚焦“党的二十大”，提升政治站位。全力做好迎接党的二十大胜利召开和学习宣传贯彻会议精神工作，汇聚形成教育系统工会组织喜迎党的二十大浓厚氛围。通过周五“工会之声”等栏目加强理论学习，推动做到学思用贯通、知信行合一，真正成为武装教育系统各级工会干部头脑、指导工运事业、推动工会工作的自觉行动。

2. 聚焦《工会法》，树立法治意识。《工会法》是明确工会法律地位和工作职责的基本法律，是工会组织依法开展工作的重要制度保障。新修改的《工会法》自2022年1月1日起施行，教育系统各级工会要深刻认识、全面把握《工会法》修改的重大意义，要把学习宣传贯彻《工会法》作为当前和今后一段时期的重要任务，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，以学习宣传贯彻《工会法》为契机，推进工会工作法治化建设和工会事业高质量发展。

3. 聚焦劳动教育，深化育人理念。坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，加强劳模工匠培育选树工作，让优秀的劳动者脱颖而出，营造劳动光荣的社会风尚。组织开展五一劳动奖章（状）、工会先锋号等推荐评选工作，配合市总工会做好劳模工匠进校园等工作，因地制宜协调组织劳模工匠先进事迹宣讲、绝技绝活展示、拓展课程开设等活动，不断创新劳动教育内容和形式。

## 二、坚持和发挥工会组织助推作用，引导岗位建功“十四五”

4. 围绕教代会，推动科学发展。在教育系统，维护会员合法权益的有效途径，就是开好教代会。各单位要不断深入学习《浙江省高等学校教职工代表大会工作规定》《宁波市中小学校教职工（代表）大会工作规定》等文件精神，组织教代会工作培训班，进一步加强教代会规范化建设。宁波市教育工会将

持续开展教代会宣传、解读、督导等工作，注重教代会实效和质量的提升，重点抓好教代会中讨论通过学校提出的与教职工利益直接相关的福利、校内薪酬分配实施方案以及相应的教职工聘任、考核、奖惩办法等情况、听取学校章程草案的制定和修订情况报告的落实，保障教职工参与学校民主管理和监督。

5. 围绕会员发展，提升综合素质。宁波市教育工会经过近几年的打磨与沉淀，已逐步形成高校、中小学、幼儿园、保育员等青年教师教学竞赛系列化。今年在此基础上，着重组织第四届全市中小学青年教师教学竞赛、宁波市第三届幼儿园青年教师教学能力竞赛、宁波市首届中小学科技教师技能大赛等，并推荐优秀会员参加省、全国对应的同类别竞赛，发挥竞赛综合育人、激发干事创业热情的作用。组织开展“双减”好老师选树活动，深入挖掘“双减”教师队伍中的优秀事迹，加强先进引领感召，助推教育高质量发展。

6. 围绕“双减”助力，有效发挥工会作用。助推教育现代化，是教育工会组织履行桥梁纽带职能的重要方面。根据宁波市总工会 宁波市教育局《关于在助力“双减”中进一步发挥工会组织作用的通知》，浙江省教育工会《关于助力“双减”做好服务教职工工作的通知》，宁波市教育工会围绕“党政所需、职工所求、工会所能”的总体思路，进一步做好相关部署工作，积极开展教育系统各级工会助力“双减”工作交流活动，及时召开助力“双减”工作推进会，加强助力“双减”内容的

培训，配合开展“双减”助力工作情况及实际成效的督导等工作，共同助力“双减”工作落实落地。

### 三、坚持和加大精准化服务力度，全面提升服务效能

7. 唱响“阿拉教师码”，实现服务数智化。借助互联网提升各类服务资源供给能力，助力“双减”做“增量”。宁波市教育工会找准“数智工会”契合点，依托“教工e家”，设立“阿拉教师码”，打造“数智工会”服务升级版，发挥组织优势，拓展服务广度，实现“码上服务”“码上优惠”“码上互动”等。各区县（市）教育工会和市属基层工会要积极动员、层层发动，做好“阿拉教师码”宣传推广工作，使之成为宁波教师专属的职业身份象征。同时，各级工会要充分利用“阿拉教师码”实现自主管理，开展辖区内、校内活动，丰富平台内容，让宁波教职工在生活上有幸福感、事业上有成就感、组织上有归属感、社会上有荣誉感。

8. 推动“一人一艺”，增强服务多样化。充分发挥教职工内在的文化能量，以教职工普惠为工作目标，以“一人一艺”品牌活动为载体，通过学校工会“搭台子”、教职工“唱主角”，组织开展丰富多样的俱乐部活动，力争让更多的教职工参与。同时，为进一步丰富服务内容，宁波市教育工会开展乐学堂、健步走、走读宁波、博雅学堂、交友驿站、桥牌比赛、组织参加上级工会活动等，协助学校工会推动“一人一艺”特色文化共享生态圈建设，用实际行动竭诚服务教职工。

9. 做好权益保障，确保服务常态化。着眼提高教职工生活品质、促进教职工全面发展，做好互助保障工作。不断做好第四期宁波市教育工会直属基层工会会员重大疾病医疗互助保障、文体活动意外伤害保险工作，配合做好市总工会四项互助保障、“工惠保”“天一甬宁保”等工作，打造关心教职工的身体健康的保障网。开展“送温暖”等活动，积极为困难教职工提供多样化的帮扶服务，切实为教职工排忧解难。指导各市属基层工会做好教职工疗休养工作。

#### **四、坚持和深化工会组织体系建设，夯实工会工作基础**

10. 立足组织建设，提升组织力。贯彻落实《工会法》《中国工会章程》《工会基层组织选举工作条例》等相关制度规定，依法、依规定、按时做好基层工会换届、增补、改选等工作。协助相关部门开展教代会民主评议工作、参与落实学校章程的制定与执行情况。配合开展“推优入党”工作、推进基层工会组织和工会会员实名制工作，做好志愿服务中队、小队的组建工作并开展相应的志愿服务活动。

11. 加强基础建设，激发基层活力。组织工会政策学习、针对性地开展各类培训等，帮助工会干部清晰了解工会工作，规范执行工会制度，达到普及业务、提高能力的目的，建设政治素质好、履职能力强、党组织信任、会员信赖的工会干部。下发《2020—2022年度宁波市教育工会市属基层工会重点工作评价办法》《2020—2022年度宁波市教育工会市属基层工会

重点工作评价指标》，科学评价各市属基层工会重点工作完成情况，规范工作评价程序。不断贯彻落实上级有关法律法规和会议精神等，加强女工、青工、工会会员的信息管理与宣传信息报送等工作。

12. 严抓财经纪律，促进规范管理。落实市总工会经审会的工作部署，围绕目标任务，依法全面履行审计监督职责，坚持审查审计全覆盖，完善审计质量控制，强化审计结果运用，加强干部队伍建设，切实发挥工会经审工作服务大局的积极作用。计划对各直属基层工会 2021 年度上缴工会经费情况进行审查暨财务互查，按三年一轮对基层工会进行审计、督促被审计单位对审计发现问题进行整改、落实审计回访制度等。

