**新格局·新作为·新发展**

**宁波第二技师学院2021学年工作总结**

本学年，学院以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国职业教育大会、全国教育工作会议以及全省教育大会精神，聚焦《技工教育十四五规划》和学院三年发展规划重点建设项目，以一流技师学院、高水平专业群创建为抓手，着力推进内涵建设发展，取得了实质性进展，现将工作总结如下：

**一、党建引领新作为**

**1.组织建设有强化。**进一步完善了党组织机构，顺利完成学院党委委员、纪委委员增补工作；健全党建工作机制，制订了党政联席会议、院长办公会议、党委会会议制度和议事规则，提升党建工作科学化水平；规范了党员培养发展，2021学年，发展1名预备党员，确定2名入党积极分子，1名发展对象；新建立了学生业余党校，共招收217名学生业余党校学员，开设党课6场。

**2.学习教育有抓手。**组织开展全国职业教育大会、全国教育工作会议以及全省教育大会精神学习；开展十九届六中全会精神、新职业教育法学习等专题组织生活会并进行交流分享；深入学习宁波市十四次党代会精神、浙江省第十五次党代会精神；继续推进党史学习教育和“学习强国”平台学习，建立定期公布反馈和激励机制，确保学习时效。一学年以来，共开展各类学习研讨20余场，开展系列活动50余次，形成了多层次、全覆盖、多样化的特色学习样态。

**3.党员服务有担当。**成立党员突击队，在文明校园创建、就餐管理等工作落实中，3个支部98名党员分批次、分岗位义务承担校外巡查和食堂劝导员工作，形成了校园德育的合力，成为了党员志愿服务的一张亮丽名片；建立疫情防控专职检测员队伍，党员干部踊跃参与，彰显了责任与担当；鼓励党员进社区服务，94名党员主动到社区报到，报到率高达95.9%。

**4.党建活动有力量。**凝聚红色力量开展党建活动，组织全体党员赴堇山开展主题党日活动；为党员过好“政治生日”，观看微视频《<共产党宣言>的味道》，增强对共产党员初心使命的认识；举行庆祝七一“匠声汇”特色党建品牌活动，以“回响”为主题，奋力开辟“干在实处、走在前列、勇立潮头”的新境界；强化清廉建设，召开“清廉学校”建设推进会，全面压实学校党组织主体责任。

**二、重大项目新突破**

**1.获批2个国家级基地。**经人力资源和社会保障部批准，我院获批“第46届世界技能大赛3D数字游戏艺术项目中国集训基地”称号。经教育部职成司批准，我院先进制造业智能虚拟仿真实训基地成功获批国家职业教育示范性虚拟仿真实训基地培育项目，成为全国唯一一所技师学院的代表。

**2.获评省一流技师学院培育单位。**组织参评省一流技师学院、高水平专业群。学院成功获评省一流技师学院培育单位，智能制造、建筑专业群获评省A类高水平专业群。申报过程展现了二技人知难而进的奋进精神、协同共进的团结精神、敢拼敢冲的拼搏精神、精益求精的完美精神、舍家为校的牺牲精神、无怨无悔的奉献精神，要大力发扬“六种精神”的持续，彰显了二技师干事的本色和担当。

**3.全面推进内涵项目建设申报。**本学年，共开展人社部“十四五”规划申领任务申报7项，开展其他全国、省市项目申报9项，主要有：教育部职教司新时代工匠学院、人社部国家高技能人才培训基地扩建项目、国家技能人才培育突出贡献单位、工学一体化项目、浙江省考评员培训基地、浙江省现代化学校、宁波工程技师中心、宁波市校企共建紧缺专业、宁波市职业院校“双师型”教师培养培训校企共建基地。此外学院还成功挂牌浙江工商职业技术学院高技能学院。

**三、学校管理新举措**

**1.优化升级学院内设机构。**顺利完成了学院内设机构调整与中层干部聘任工作，优化了干部选配结构，新提任中层副职干部6人；重新修订了学院各职能部门职责，进一步提升学院治理水平。

**2.完善学校制度体系建设。**以教育局第三轮巡察整改为契机，进一步推进学校制度建设，

修订《关于劳务派遣（第三方）人员工资待遇管理办法》《教职工考勤制度》《教职工学年考核制度》《文明办公考核办法》，制订《项目建设实施办法》《政府采购实施办法》《小额支出项目竞争性采购实施办法》等10余项，确保学院管理的制度化法治化。

**3.加大推进智慧管理进程。**学院从“管理”到“智治”转变，致力于打造数字化校园，加快推进学习通平台数字化应用，着力推进教务信息化管理，其他人事模块、科研模块、微服务模块、招生就业模块、后勤服务模块等已基本完成；实施了智慧黑板和电子门锁项目，进行了广播系统、网络平台、电子白板等改造升级；推进数字化档案馆建设，完成2001至2010年进馆文书档案全部电子目录，整理会计档案121卷，教学档案1047件，人事档案73本。

**4.做好常态化疫情防控工作。**建立疫情防控晨会机制，并编制疫情防控简报10期，定期部署疫情防控工作；建立并完善《疫情防控信息排查方案》《学校突发密接人员应急处置流程清单2.0版》《学校突发阳性人员应急处置流程清单2.0版》等疫情处置应急预案，做好应急演练；积极做好全院师生的核酸检测工作，共组织校内核酸检测23场次、师生核检达22000余人次。学院校园安全工作获得嘉奖，获评2021年度宁波市学校安全稳定目标管理考核为优秀单位。

**四、教学科研新成效**

**1.全面推进教学改革。**进一步完善了人才培养方案，对17个专业的人培方案和实施性教学计划进行了修订；推出企业化课程进校园，遴选了9家企业共开设了12门课程；与12家高新特精企业建立校企联盟，建立学院技师研修基地，接收学生到企业定期开展技师研修。

**2.技能竞赛取得佳绩。**本学年共获得国家级奖项8项，省级奖项7项，其中第46届世赛阶段性考核中，商品展示技术、3D数字游戏2个项目双双挺进前五，分别位列第三、第四名；第三届全国VR技术应用比赛获总决赛一等奖；连续三届获得“品茗杯”全国高校BIM应用毕业设计大赛一等奖；人社部第二届全国技工院校学生创业创新大赛斩获二等奖；互联网营销师赛项浙江省选拔赛获得一等奖。在第十六届宁波市中等职业学校技能大赛中获得11金26银36铜，在第一届宁波技能大赛暨2021年宁波市“乡村振兴”职业技能大赛中获得2个项目的一等奖。

**3.考工考证表现不俗。**2021学年，学院共有毕业生528人,其中获得中级工、高级工、技师职业资格的毕业生分别占50.9%、32.6%、16.5%，获得高级工、技师资格证人数占总毕业人数49.1%；中德AHK电气自动化职业资格证书考试二，13名学生顺利获得德国工商大会颁发的AHK职业资格证书；省面向人人赛“3D打印装配与应用技术”赛项荣获宁波市团体第三名；市技能抽测“数控铣”赛项，获得宁波市第二名的好成绩。

**4.科研成果稳中有升。**本学年，我院教师科研参与率达到80.2.%，在课题申报、论文撰写、专利发明等方面均收获颇丰。省级课题立项8个，市级课题立项10个，其中1项省规划课题获浙江省教科研优秀成果二等奖，1项市规划课题获宁波市优秀教科研成果一等奖。其他方面论文获奖40篇，公开发表16篇，专利发明4项。

**五、师资队伍新发展**

**1.专业教师队伍有成长。**本学年，学院新增全国通用职业素质课程优秀教师1名（陈燕）、浙江省青年工匠2名（黄翔、薛礼）、浙江省黄炎培职业教育杰出教师1名（潘美祥）、王宽城育才教师奖1名（李剑波）、宁波市技能之星1名（毛佳斌）、宁波市首席技师1名（毛佳斌）、宁波市“立德树人”好老师1名（胡蓝予）、宁波市优秀双师型教师1名（俞挺）、宁波市学科骨干1名（程祖芳）、城区优秀双师型教师1名（许浩）、城区学科骨干1名（包静斐）。

**2.教育教学竞赛有成效。**江建萍等班主任团队获评全国中职班主任大赛国赛二等奖，实现了该类赛项中的历史性突破；2022年宁波市班主任能力大赛中，孙武等班主任团队喜获一等奖第一名，成功进入国赛集训队；梁超、俞挺、吴晓庆、金海斌获得2021年浙江省中职学校“多彩课堂”一等奖；竺笑怡在青年教师基本功大赛中取得了市级直属一等奖的成绩。

**3.青年教师培育有平台。**继续依托青年教师成长联盟，搭建青年教师专业成长平台，6名教师成为第十二届名师带徒学员；继续开展校级专业工作室建设，本学年新增5个，其中

书法、建筑BIM、风之声等工作室呈现出良性发展共同体；开展青年教师素养提升工程，利用晚上业余时间开展书法、礼仪等项目培训，组织专业教师下企业实践锻炼等。

**六、德育管理新举措**

**1.探索中高级分段管理。**本学年，针对中高段学生的不同特点，探索实施中高级分校区融合管理模式试点，西校区高中段深入推进养成教育示范班集体创建活动，东校区探索高级工、技师段的学生管理模式，从修改作息时间、晚自习模式、自主晨跑等方面进行探索，着力提升学生自我管理、自我教育的能力，提高个人职业素养水平。

**2.探索班主任工作室建设。**建立校级班主任工作室，整合德育资源，实现共同成长，学院“知物由学”班主任成长工作室获评宁波市教育局首批中职学校工作室。

**3.深入开展活力校园建设。**打造“匠文化”德育品牌，开展“匠心向党 青春奋进”系列主题活动、“喜迎十二大 建功新时代”主题活动，形成技工院校特色的校园文化；与由学书舍合作开展“知物由学·人文二技”文化活动，共开展读书活动、主题活动、讲座等15场（次），参与学生达3000人次；开展“篆刻艺术进校园”等文化传承活动，提升学生综合素养；加强学生社团建设，新增测量社、算量社、广联达建模社3个技能提升社团；开展志愿服务活动，如华兴社区的校社结对服务、海曙城管义工、街道墙绘志愿服务等，让学生用行动见证成长，展现新时代风尚。

**4.学生综合素养有效提升。**5名同学荣获2020-2021学年度中等职业教育国家奖学金；主题微团课大赛中，获宁波市直属学校一等奖；宁波直属中学生篮球比赛获高中男子、女子冠军；宁波市中学生排球比赛中获亚军，宁波市大学生排球比赛中获第四名；第十五届ZSTL浙江省中学生乒乓球联赛宁波赛区的比赛中，获得职高女子组冠军、男子组亚军；浙江省第十三届“挑战杯”大学生创业计划竞赛中获得一等奖。

**七、社会影响新提升**

**1.学院美誉度得到提升。**本学年，省委常委、市委书记彭佳学到学院调研职业教育工作开展情况，对我院高技能人才培养工作给予肯定；学院在海曙区体育中考期间认真高效、暖心周到的服务，获得海曙区教育局锦旗嘉奖。

**2.学生“进出口”两旺。**招生形势喜人，城区411名指标近年来首次圆满完成，今年计划招生713名，学生就业呈现供不应求现象，58名技师班学生下厂实习，吸引25家规模企业提供360个工作岗位，平均每个学生有6.2个岗位可以选择；6月2日，学院成功举办“专精特新”企业——技能人才双洽会，95家国家级专精特新“小巨人”企业带来1000多个岗位，岗位平均月薪6000元，部分优质岗位月薪超万元，为学院500多位参加实习的学生提供了优质选择。

**3.社会服务能力不断增强。**在疫情背景下，一学年共培训8153人（第一学期4327人，第二学期3826人），鉴定总人数2621人，其中高级技师开设2个钳工高级技师班225人次，1个电工高级技师班114人次，技师13个班1416人次，高技能人才占比75%。

**4.教育对口帮扶勇担责任。**新增一所西部地区帮扶学校——四川盐源县职业技术中学校；与绍兴技师学院签订合作协议，在干部及教师交流、专业建设、国际合作办学、重点项目建设等方面开展合作；继续推进甬凉结对帮扶，开展班级结对活动；接收省内兄弟院校挂职锻炼干部1名，选派1名专业教师赴西部地区支教。

**5.信息宣传扩大学院影响。**一学年微信推送384篇，市级媒体录用44篇，省级媒体20篇，国家级媒体16篇；积极拓展新媒体平台，开创视频号、微博、今日头条、抖音等平台创新宣传方式，参与录制宁波电视台《天然大舞台·一技之长》节目，进一步扩大了学院社会影响力。

**八、后勤服务新进展**

**1.顺利完成基建维修项目。**完成了西校区室外篮球场改造、监控系统升级改造、9楼办公区域装修、教学楼教室改扩建、绿化提升改造、膳食楼设计与施工、虚拟仿真基地装修、世赛3D游戏基地建设、灯光照明改造等20余项工程，有序保障了教育教学的正常运行。

**2.规范后勤管理服务流程。**结合清廉校园建设，进一步完善内控体系建设，规范财务、政府采购、日常采购、合同及档案管理等工作，确保内控制度的严格执行和项目建设的规范化实施。

 2022年6月30日